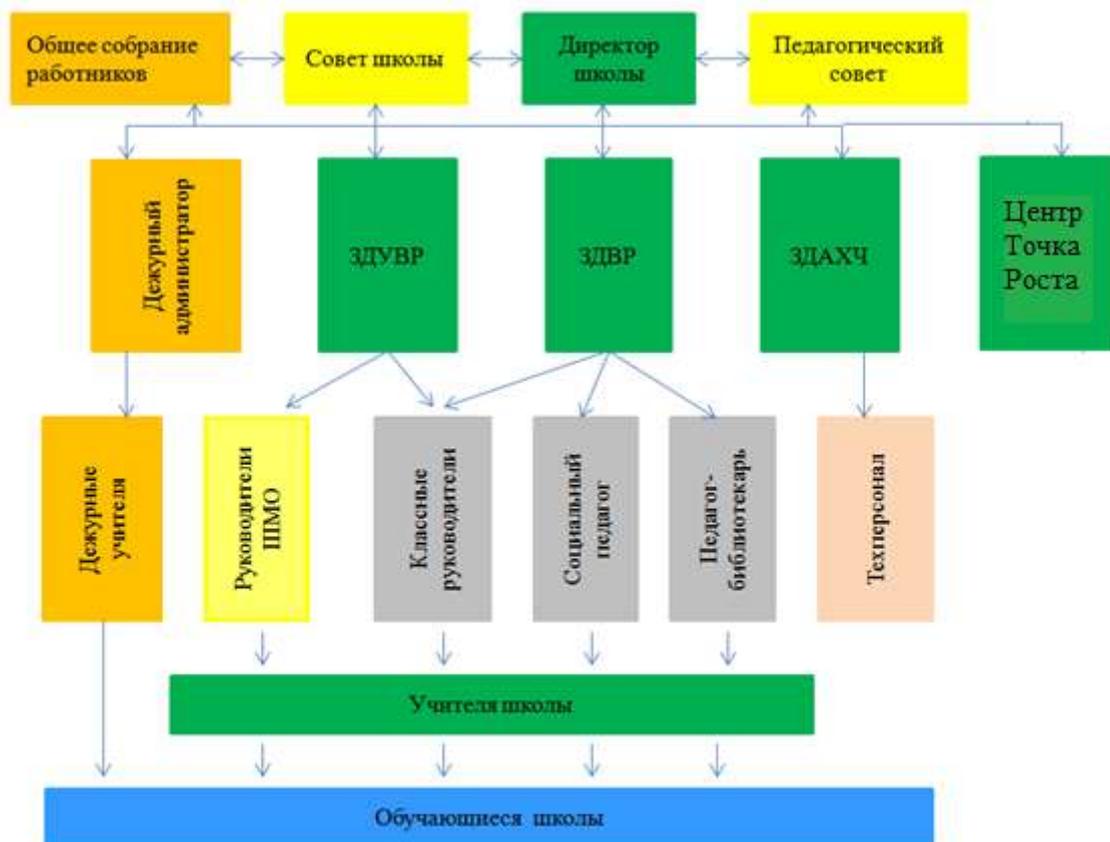


## Структура управления МОУ:СОШ № 28



Управление в школе носит государственно-общественный характер и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Забайкальского края, Уставом МОУ:СОШ № 28 и строится на принципах сочетание инициативы с исполнительностью; единство единоначалия и коллегиальности; формирование демократической возможности участия каждого члена коллектива в управлении; четкость в определении компетенций; грамотное распределение вертикальных и горизонтальных структур, их соподчинение и соотношение. Единоличным исполнительным органом школы является его директор.

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год, его решения являются обязательными для всех работников. К его компетенции относится принятие проекта коллективного договора, правил внутреннего распорядка и другие полномочия в соответствии с уставом.

В целях эффективной профессиональной работы и совершенствования образовательного процесса создается педагогический совет – коллегиальный орган управления, в состав которого входят все педагогические работники. Полномочия педагогического совета определены в положение о нем.

Педагогический совет как коллегиальный управленческий орган обсуждает, решает и утверждает вопросы нормативно-правовой деятельности школы.

Для оказания методической помощи учителю создаются ШМО – сообщество коллег-учителей, которое отражает ее назначение: работать на запрос и поддержку учителя. Цель работы ШМО: реализация современных образовательных технологий, развитие творчества и инициативы учителей, организация работы по самообразованию,

распространению передового опыта. Ведущим направлением работы ШМО является создание единой системы непрерывного образования педагогических кадров, направленной на обогащение и развитие творческого потенциала учительского коллектива, повышение квалификации педагогов в соответствии с индивидуальным квалификационным профилем, а также с учетом запроса личности и возможностей организации. Школьное методическое объединение обеспечивает методическое сопровождение работы с молодыми специалистами, совершенствует систему работы с одаренными детьми. В методической работе используются следующие нетрадиционные методы и формы: наставничество, консультирование, наблюдение за более опытными коллегами.

На базе МОУ: СОШ №28 с 2022 года работает центр естественно-научной и технологической направленности «Точка роста». Он призван обеспечить повышение охвата обучающихся программами основного общего и дополнительного образования естественно-научной и технологической направленностей с использованием современного оборудования.

В школе действует социально-психологическая служба, которая осуществляет диагностику и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, в том числе детей с особыми образовательными потребностями, организует работу психолого-педагогического консилиума, психолого-педагогическое консультирование педагогов и родителей (законных представителей).

Совет школы – коллегиальный орган школы, который представлен всеми участниками образовательных отношений. Он создается в целях реализации принципа государственно-общественного характера управления образованием и имеет управленческие полномочия по решению ряда вопросов функционирования и развития МОУ:СОШ № 28, содействия работе педагогического коллектива по совершенствованию образовательного процесса. На Совете рассматривались вопросы, касаемые нормативных документов деятельности школы, организации родительского контроля и предоставление горячего питания обучающимся школы.

В классах созданы родительские комитеты.

Формой ученического самоуправления выступает Совет старшеклассников, в состав которого входят представители 5-11-х классов. Действует ВВПОД Юнармия, первичное отделение Движение Первых, реализуется проект Орлята России в 1-4 классах.

В школе сложилась система документационного обеспечения управления, которая включает комплекс взаимосвязанных документов: организационные, распорядительные, информационно-справочные, учебно-педагогические. Качество управленческой документации соответствует необходимым требованиям, отражают их компетенции, прослеживается соответствие вопросов уровню рассмотрения, принятые решения исполняются. Управление всей деятельностью школы реализуется через Программу развития и систему целевых программ.

Оперативное управление школой включает и временные творческие и проектные группы.